

# LE FAIT DU JOUR

redaction@sonapresse.com

## " Un Taxi, un Emploi, un Avenir " : bilan d'étape de la première cohorte et perspectives

**LE** 7 avril dernier, la Première ministre, Rose-Christiane Ossouka Raponda lançait le projet " Un Taxi, un Emploi, un Avenir ". Derrière cette initiative qui vise à sortir du chômage des demandeurs d'emploi inscrits à l'Office national de l'emploi, l'établissement de microfinance Épargne et Développement du Gabon (EDG SA) a accepté de financer l'initiative et d'assurer le suivi-évaluation financier. Quel bilan chiffré d'étape de la première cohorte au moment où la phase 2 est lancée ?

Innocent M'BADOUA  
Libreville/Gabon

**L**ES indicateurs du projet " Un Taxi, un Emploi, un Avenir " parlent. Phase pilote et expérimentale, la première cohorte du projet compte dix bénéficiaires de taxi neufs depuis son lancement. Le 20 avril, au lendemain



**Phase déterminante : Jean Robert Obiang Obiang (gauche), directeur général de EDG SA, et ses collaborateurs examinent les indicateurs du projet «Un Taxi, un Emploi, un Avenir».**

du démarrage effectif de cette initiative, le directeur administratif et de la stratégie de l'ONE, Séverin Lekoumba, précisait la taille de la cible et la finalité : " nous aurons au minimum 90 Gabonais qui vont être propriétaires d'un taxi après quatre ans ".

Auparavant, les jeunes doivent travailler à rembourser le crédit octroyé par l'établissement de

microfinance EDG SA. " Depuis le 19 avril 2022, les versements de la première cohorte sont effectués de manière régulière par les chauffeurs eux-mêmes et s'élèvent à ce jour à 27 035 000 FCFA ", indique Jean-Robert Obiang Obiang, directeur général de EDG SA, établissement de microfinance qui a pris le risque d'accompagner les

propriétaires des véhicules dans cette initiative. L'ensemble des remboursements annuels du crédit est de 37 330 800 francs, conformément aux données du crédit. De plus, " tous les véhicules sont en très bon état, aucun accident, aucun retard de paiement de salaire n'a été enregistré à ce jour. Nous notons l'abandon d'un jeune pour des raisons personnelles qui sera

remplacé par un autre après les tests de recrutement ", a ajouté Obiang Obiang.

Pour démarrer la phase initiale de " Un Taxi, un Emploi, un Avenir ", Épargne et Développement du Gabon a octroyé 106 182 003 francs de crédit bancaire, remboursable en 48 mensualités (4 ans), au taux annuel TTC de 17,85 %. Soit un coût total du crédit de 149 317 428 FCFA. Le montage financier montre que les immobilisations corporelles (achat des dix véhicules, peinture, géolocalisation, kits et trousse, chapeaux taxis, extincteurs et visites techniques) ont absorbé 91 millions de francs. Les immobilisations incorporelles (dossiers municipaux, patentes, frais de mise en place du crédit) ont consommé 6 182 000 francs, quand le fonds de roulement (assurances, carburant de démarrage et test de recrutement des bénéficiaires) a requis 8 400 000 francs de l'enveloppe. En attendant le transfert de la propriété définitive des taxis dans 4 ans, après remboursement de l'investissement, à raison de 3 733 080 francs par an et par personne, le modèle économique conçu par l'ONE, avec les conseils avisés de EDG SA, prévoit que chacun des bénéficiaires se verse un salaire mensuel fixe de 110 497 francs, auquel s'ajoute un revenu mensuel variable.

" Le surplus de la recette journalière reviendra au chauffeur lui-même. Ce surplus, nous l'avons estimé à 10 000 francs jour. Les chauffeurs travailleront 26 jours par mois ", a expliqué Nadia Assoumou, chef de la division emploi jeune à l'ONE, dans une vidéo publiée sur les réseaux sociaux. Soit un revenu mensuel variable de 260 000 francs, venant s'ajouter au revenu fixe.

Observateur averti de plusieurs projets financés, le directeur général de EDG SA estime que les perspectives sont plutôt optimistes.

### Contrepoint

## Lancement de la 2e cohorte : choisir la bonne pépite

I.M'B.  
Libreville/Gabon

**L**ANCÉ depuis le 20 juillet 2022, le recrutement de la 2e cohorte du projet " Un Taxi, un Emploi, un Avenir ", tout comme la première, se déroule sous la supervision d'un huissier de justice, Me Robert NTchoreret Ongonwou. Pour cette cohorte, 38 candidats ont été retenus sur dossier pour passer des tests psychométriques du 27 juillet

au 1er août 2022. À l'issue de ces tests 14 candidats ont été sélectionnés pour l'étape du test de connaissance du Code de la route et d'aptitude à la conduite automobile. Sur les 14 candidats, 12 se sont présentés audit test samedi 13 août 2022. Selon le jury, 7 candidats sur les 11 souhaités ont obtenu une moyenne supérieure ou égale à 50 %.

Dans le but de compléter la cohorte (11 chauffeurs), une

seconde phase de recrutement a été lancée depuis le 29 août avec pour date butoir de collecte des candidatures, le 9 septembre 2022. Vingt-neuf (29) candidatures ont été collectées pour la phase du test psychométrique qui se tiendra demain, vendredi 16 septembre 2022. La phase de recrutement de cette deuxième cohorte s'achèvera le 24 septembre 2022. Pas d'absentéistes, de retardataires ou de moins

performants : l'exigence de choisir la pépite des pépites pour donner plus de chance de succès au projet a été le leitmotiv.

Comme le montre la photo à la Une de L'Union où l'on voit la major des tests de la première cohorte et un autre lauréat venu pour un coaching de motivation chez Jean-Robert Obiang Obiang, directeur général de EDG SA, les femmes tentent leur chance.